

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI MADIUN  
NOMOR : 16 TAHUN 2018  
TANGGAL : 13 FEBRUARI 2018

A. CONTOH SURAT PANGGILAN

**KOP SURAT**

Madiun,.....  
Kepada :  
Nomor : 862/ /..... Yth.....(Nama)  
Sifat : Rahasia .....(NIP)  
Lamp. : - .....Jabatan)  
Hal : **Panggilan I/II \*)** di -

MADIUN

Berdasarkan .....  
.....  
bahwa Saudara diduga melakukan pelanggaran Kode Etik PNS berupa  
.....

Sehubungan hal tersebut, dalam rangka proses permintaan  
keterangan/pemeriksaan dengan ini diminta kehadiran Saudara untuk  
menghadap kepada..... (Nama) ..... (Jabatan)  
pada :

Hari : .....  
Tanggal : .....  
Waktu : .....  
Tempat : .....

Demikian atas perhatian dan kehadirannya disampaikan  
terima kasih.

Majelis Kode Etik

Nama .....  
N I P .....

TEMBUSAN :  
OPD PNS yang bersangkutan

## B. CONTOH BERITA ACARA PEMERIKSAAN (BAP)

**RAHASIA**BERITA ACARA PEMERIKSAAN  
Nomor : 862/ /MKE/

Pada hari ini ....., tanggal ..... bulan ..... tahun ..... jam ..... bertempat di ..... kami :

1. N a m a : .....  
N I P : .....  
Pangkat/Gol. Ruang : .....  
Jabatan : .....

2. N a m a : .....  
N I P : .....  
Pangkat/Gol. Ruang : .....  
Jabatan : .....

3. dst.

Berdasarkan wewenang yang ada pada Keputusan Bupati Madiun Nomor.....Majelis Kode Etik PNS telah melakukan permintaan keterangan/pemeriksaan terhadap :

N a m a : .....  
N I P : .....  
Tempat, Tgl. Lahir : .....  
Pangkat/Gol. Ruang : .....  
Jabatan/Pekerjaan : .....  
Unit Kerja : .....

Karena yang bersangkutan diduga melakukan pelanggaran Kode Etik, oleh karenanya yang bersangkutan diperlukan keterangannya terkait dugaan pelanggaran Kode Etik PNS.

Atas pertanyaan-pertanyaan yang diajukan oleh kami, ia memberikan jawaban/keterangan sebagai berikut :

1. Pertanyaan :

\_\_\_\_\_ .....  
.....

1. Jawaban :

\_\_\_\_\_ .....  
.....

2. Pertanyaan :

\_\_\_\_\_ .....  
.....

2. Jawaban :

\_\_\_\_\_ .....  
.....

3. dst..

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Madiun, .....

Yang diperiksa/diminta keterangan :

N a m a : .....  
N I P : .....  
Tandatangan : .....

Tim Pemeriksa/Majelis Kode Etik :

1. N a m a : .....  
N I P : .....  
Tandatangan : .....

2. N a m a : .....  
N I P : .....  
Tandatangan : .....

3. dst.

C. CONTOH LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN PADA SIDANG MAJELIS KODE ETIK ATAS DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK

**KOP MAJELIS KODE ETIK KABUPATEN MADIUN  
RAHASIA**

LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN PADA SIDANG MAJELIS KODE ETIK  
ATAS DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK a.n. SDR .....

Nomor : .....

D. Identitas yang diperiksa :

Nama /NIP : .....  
Pangkat/Gol. : .....  
Ruang : .....  
Jabatan/Unit Kerja

B. Dasar Pemeriksaan

1. Keputusan Bupati Madiun Nomor : ..... tanggal .....
- tentang Majelis Kode Etik PNS.
2. Komposisi dan Personalia Majelis Kode Etik :
  - a. .... Ketua Majelis
  - b. .... Sekretaris
  - c. .... Anggota Majelis
  - d. dst.....

C. Waktu dan Tempat Pemeriksaan/Sidang Majelis

Waktu: .....  
Tempat : .....

D. Permasalahan

Berdasarkan laporan/pengaduan dari ..... tanggal ....., bahwa diduga/indikasi adanya pelanggaran kode etik PNS yang dilakukan oleh Sdr. .... Pangkat..... Jabatan/Unit Kerja ....., berupa .....

E. Pertimbangan Hukum

1. Hasil pemeriksaan awal  
.....
2. Dokumen/Bukti pendukung  
.....
3. Dasar Hukum Pelanggaran  
.....
4. Analisis  
.....

F. Hal-hal yang Meringankan dan Memberatkan

1. Hal-hal yang Meringankan  
.....
2. Hal-hal yang Memberatkan  
.....

G. Kesimpulan

.....

H. Rekomendasi

Berdasarkan hasil kajian dan setelah mempertimbangkan hal-hal yang meringankan dan memberatkan, kami merekomendasikan Sdr. .... untuk dijatuhi sanksi moral berupa :

1. .... dan/atau
2. ....

I. Penutup

Demikian Laporan Hasil Pemeriksaan pada Sidang Majelis Kode Etik kami sampaikan sebagai bahan masukan bagi pejabat yang berwenang dalam mengambil keputusan.

Madiun.....

**MAJELIS KODE ETIK PNS**

SEKRETARIS,

KETUA

.....  
NIP. ....

.....  
NIP. ....

ANGGOTA

1. ....  
NIP. ....
2. ....  
NIP. ....
3. dst. ....

## D. CONTOH KEPUTUSAN PENJATUHAN SANKSI MORAL OLEH PPK

**KOP SURAT  
RAHASIA**

KEPUTUSAN BUPATI MADIUN  
Nomor : 188.45/...../KPTS/402.013/.....

## TENTANG

PENJATUHAN SANKSI MORAL ATAS PELANGGARAN KODE ETIK PNS  
Sdr. ....

## BUPATI MADIUN

- Membaca : a. Laporan/Pengaduan dari ..... tanggal ..... perihal adanya dugaan pelanggaran  
b. kode etik PNS a.n. Sdr. .... Jabatan/Unit Kerja ..... berupa .....  
Laporan Hasil Pemeriksaan pada Sidang Majelis Kode Etik Nomor : ..... tanggal .....
- Menimbang : a. bahwa sesuai Laporan Hasil Pemeriksaan Majelis Kode Etik tersebut, Sdr... telah melakukan perbuatan berupa ....., dan terbukti melakukan pelanggaran kode etik PNS terhadap ketentuan Pasal ... angka ... huruf ..... Peraturan Bupati Kuningan Nomor ..... Tahun .....;  
b. bahwa untuk menegakkan kode etik PNS, perlu menjatuhkan sanksi moral yang setimpal dengan pelanggaran kode etik yang telah dilakukannya;  
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b, untuk menjamin kepastian hukum Penjatuhan Sanksi Moral Atas Pelanggaran Kode Etik PNS Sdr. .... perlu ditetapkan dengan Keputusan Bupati Madiun.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;  
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;sebagaimana.....  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik PNS;  
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah  
5. Peraturan Bupati Madiun Nomor ..... Tahun ..... tentang Kode Etik PNS di lingkup Pemerintah Kabupaten Madiun;

## MEMUTUSKAN

- Menetapkan :  
KESATU : Menjatuhkan sanksi moral berupa permohonan maaf secara tertulis dan/atau pernyataan penyesalan secara tertulis dan/atau pernyataan sikap, kepada :
- Nama : .....  
N I P : .....  
Pangkat/Gol. Ruang : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....  
karena yang bersangkutan telah terbukti melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan Pasal.....angka.....huruf.....Peraturan Bupati Madiun Nomor.....Tahun.....berupa...../
- KEDUA : Sanksi Moral sebagaimana tersebut dalam diktum KESATU selanjutnya disampaikan secara tertutup/terbuka\*) dan dilaksanakan paling lambat 3 (tiga) hari sejak diterimanya Keputusan ini.
- KETIGA : Selain dijatuhkan sanksi moral sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, kepada yang bersangkutan dijatuhkan sanksi moral tambahan berupa.....
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.  
KELIMA : Keputusan ini disampaikan kepada dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Diterima Tanggal : .....  
Ditetapkan di Madiun  
Pada tanggal.....  
Bupati Madiun

Nama.....  
NIP.....

## E. CONTOH SURAT PERNYATAAN PERMOHONAN MAAF

**SURAT PERNYATAAN PERMOHONAN MAAF**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : .....  
 NIP : .....  
 Pangkat/Gol. Ruang : .....  
 Jabatan : .....  
 Unit Kerja : .....

Dengan ini **memohon maaf** atas perbuatan saya berupa.....yang telah melanggar Pasal.....huruf..... Peraturan Bupati Madiun Nomor .....Tahun..... tentang Kode Etik PNS di lingkup Pemerintah Kabupaten Madiun.

Saya berjanji tidak akan mengulangi lagi perbuatan tersebut.

Demikian permohonan maaf ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada tekanan atau paksaan dari pihak manapun.

Madiun,.....

Yang Membuat Pernyataan,

Materai Rp. 6.000,-

.....  
 NIP. ....

F. CONTOH SURAT PERNYATAAN PENYESALAN

**SURAT PERNYATAAN PENYESALAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : .....

NIP : .....

Pangkat/Gol. Ruang : .....

Jabatan : .....

Unit Kerja : .....

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya **menyesal** atas perbuatan saya berupa .....yang telah melanggar Pasal.....huruf..... Peraturan Bupati Madiun Nomor .....Tahun.....tentang Kode Etik PNS di lingkup Pemerintah Kabupaten Madiun.

Saya berjanji tidak akan mengulangi lagi perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan penyesalan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada tekanan atau paksaan dari pihak manapun.

Madiun,.....

Yang Membuat Pernyataan,

Materai Rp. 6.000,-

.....  
NIP. ....

## G. CONTOH SURAT PERNYATAAN SIKAP

**SURAT PERNYATAAN SIKAP**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama / NIP : .....  
 Pangkat/Gol. Ruang : .....  
 Jabatan / Unit Kerja : .....

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya menyesal atas perbuatan saya berupa.....yang telah melanggar Pasal ..... huruf ..... Peraturan Bupati Madiun Nomor ..... Tahun .... tentang Kode Etik PNS.

Saya berjanji tidak akan mengulangi lagi perbuatan tersebut atau melakukan perbuatan lainnya yang melanggar kode etik PNS. Apabila saya masih melakukan hal tersebut, saya menyatakan sikap akan bersedia untuk dijatuhi salah satu hukuman disiplin PNS berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan sikap ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada tekanan atau paksaan dari pihak manapun.

Madiun,.....

Yang Membuat Pernyataan,

Materai Rp. 6.000,-

.....  
 NIP. ....

## H. CONTOH PENGUMUMAN SANKSI MORAL SECARA TERBUKA

KOP BUPATI/KEPALA SKPD

**PENGUMUMAN**

Nomor : .....

Berdasarkan Keputusan Bupati Madiun Nomor : 188.45/  
/KPTS/402.013/ tanggal ..... tentang Penjatuhan Sanksi Moral Atas  
Pelanggaran Kode Etik PNS a.n. Sdr. .... dengan ini diumumkan bahwa Sdr.  
..... Jabatan/Unit Kerja ..... terbukti telah melakukan  
pelanggaran kode etik berupa ..... karena telah melanggar pasal .... huruf ....  
Peraturan Bupati Madiun Nomor .... Tahun .... tentang Kode Etik PNS di lingkup  
Pemerintah Kabupaten Madiun menyatakan yang bersangkutan telah dijatuhi  
sanksi moral berupa .....

Demikian pengumuman ini dibuat agar diketahui khalayak umum.

Madiun, .....  
KETUA/SEKRETARIS  
MAJELIS KODE ETIK

---

BUPATI MADIUN,

ttd.

MUHTAROM

SALINAN  
Sesuai dengan Aslinya  
KEPALA BAGIAN HUKUM

ttd.

**WIDODO, SH, M.Si**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19611215 198903 1 006



